

— MANAGEMENT & LEADERSHIP

Manager la Génération Z : Décoder pour Engager

Comprendre les attentes et les leviers de motivation de la génération Z pour adapter sa posture managériale, sans perdre en autorité ni en exigence.

DURÉE

1 jour · 7h

FORMAT

Intra-entreprise

PARTICIPANTS

Jusqu'à 8 pers.

FINANCEMENT

Éligible OPCO

Objectifs pédagogiques

CONNAÎTRE

Identifier les attentes spécifiques de la génération Z au travail.

COMPRENDRE

Expliquer les leviers de motivation propres à cette génération.

APPLIQUER

Utiliser des techniques de feedback adaptées pour engager un collaborateur de la génération Z.

ANALYSER

Distinguer un désengagement générationnel d'un problème de management classique.

ÉVALUER

Choisir une posture managériale qui concilie autorité et proximité.

CRÉER

Élaborer un plan d'intégration et de fidélisation adapté à la génération Z.

Itinéraire pédagogique

01 Comprendre les attentes de la génération Z

Matin · 3h30

- Identifier les codes et les attentes propres à cette génération
- Comprendre son rapport au travail, à l'autorité et au sens
- Repérer les signaux de désengagement spécifiques

02 Adapter sa posture managériale et engager

Après-midi · 3h30

- Construire un feedback efficace et engageant
- Concilier exigence et proximité dans sa posture managériale
- Élaborer son plan d'intégration et de fidélisation

Public & modalités d'accès

Public concerné

- Managers et responsables d'équipe
- Dirigeants
- RH en charge de l'intégration

Prérequis & accès

Aucun prérequis nécessaire.

Nous contacter au 06 37 68 27 05 ou par mail à arnaud.manence@outlook.fr — mise en place sous un délai de 2 mois, ou sur demande.

Moyens pédagogiques et techniques

- Formation en présentiel, salle équipée en tables en U, paper board, vidéoprojecteur
- Documents pédagogiques (apports théoriques, outils, exercices) remis à chaque bénéficiaire
- Pédagogie active : mises en situation, cas réels apportés par les participants

Moyens d'encadrement



Arnaud Martinet

Gérant de l'organisme de formation Manence — 25 ans de management commercial et d'animation de réseau

- Certificat Master Coach International
- Certification Institut Français de la Sophrologie
- Certification Formateur professionnel

Modalités d'évaluation et de suivi

- Test de positionnement en début de formation
- Feuilles de présence signées par demi-journée (bénéficiaire et formateur)
- Questionnaire de satisfaction et test de validation des acquis en fin de formation
- Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation
- Bilan à froid à 2-3 mois pour mesurer l'impact réel sur le terrain

Organisation & tarifs

1 450 € HT

par jour, forfait jusqu'à 8 pers.
(+90 €/pers au-delà)

1 450 € HT

forfait intra-entreprise, la journée

Nous contacter

tarif inter-entreprise

Accessibilité handicap — Manence peut proposer des aménagements techniques, organisationnels et pédagogiques pour répondre aux besoins particuliers de personnes en situation de handicap.

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : Actions de formation. Manence — SIRET 88148963700010 — Déclaration d'activité n°75170315717 auprès du préfet de région Nouvelle-Aquitaine.