

— MANAGEMENT & LEADERSHIP

Manager la Génération Z : Décoder pour Engager

Comprendre les attentes et les leviers de motivation de la génération Z pour adapter sa posture managériale, sans perdre en autorité ni en exigence.

DURÉE
1 jour · 7h

FORMAT
Intra-entreprise

PARTICIPANTS
Jusqu'à 8 pers.

FINANCEMENT
Éligible OPCO

Objectifs pédagogiques

- | | |
|------------|--|
| CONNAÎTRE | Identifier les attentes spécifiques de la génération Z au travail. |
| COMPRENDRE | Expliquer les leviers de motivation propres à cette génération. |
| APPLIQUER | Utiliser des techniques de feedback adaptées pour engager un collaborateur de la génération Z. |
| ANALYSER | Distinguer un désengagement générationnel d'un problème de management classique. |
| ÉVALUER | Choisir une posture managériale qui concilie autorité et proximité. |
| CRÉER | Élaborer un plan d'intégration et de fidélisation adapté à la génération Z. |

Itinéraire pédagogique

01 Comprendre les attentes de la génération Z

Matin · 3h30

- Identifier les codes et les attentes propres à cette génération
- Comprendre son rapport au travail, à l'autorité et au sens
- Repérer les signaux de désengagement spécifiques

02 Adapter sa posture managériale et engager

Après-midi · 3h30

- Construire un feedback efficace et engageant
- Concilier exigence et proximité dans sa posture managériale
- Élaborer son plan d'intégration et de fidélisation

Public & modalités d'accès

Public concerné

- Managers et responsables d'équipe
- Dirigeants
- RH en charge de l'intégration

Prérequis & accès

Aucun prérequis nécessaire.

Nous contacter au 06 37 68 27 05 ou par mail à arnaud.manence@outlook.fr — mise en place sous un délai de 2 mois, ou sur demande.

Moyens pédagogiques et techniques

- Formation en présentiel, salle équipée en tables en U, paper board, vidéoprojecteur
- Documents pédagogiques (apports théoriques, outils, exercices) remis à chaque bénéficiaire
- Pédagogie active : mises en situation, cas réels apportés par les participants

Moyens d'encadrement



Arnaud Martinet

Gérant du cabinet Manence — 25 ans de management commercial et d'animation de réseau

- Certificat Master Coach International
- Certification Institut Français de la Sophrologie
- Certification Formateur professionnel

Modalités d'évaluation et de suivi

- Test de positionnement en début de formation
- Feuilles de présence signées par demi-journée (bénéficiaire et formateur)
- Questionnaire de satisfaction et test de validation des acquis en fin de formation
- Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation
- Bilan à froid à 2-3 mois pour mesurer l'impact réel sur le terrain

Organisation & tarifs

1 450 € HT

par jour, forfait jusqu'à 8 pers.
(+90 €/pers au-delà)

1 450 € HT

forfait intra-entreprise, la journée

Nous contacter

tarif inter-entreprise

Accessibilité handicap — Manence peut proposer des aménagements techniques, organisationnels et pédagogiques pour répondre aux besoins particuliers de personnes en situation de handicap.

Manence — SIRET 88148963700010 — Déclaration d'activité n°75170315717 auprès du préfet de région Nouvelle-Aquitaine.