

— RECRUTEMENT & ENTRETIENS PROFESSIONNELS

Réussir ses Entretiens Annuels et Professionnels

Faire de l'entretien annuel un outil de motivation et mener l'entretien de parcours professionnel obligatoire (loi du 24 octobre 2025, tous les 4 ans) en conformité.

DURÉE
1 jour · 7h

FORMAT
Intra-entreprise

PARTICIPANTS
Jusqu'à 8 pers.

FINANCEMENT
Éligible OPCO

Objectifs pédagogiques

CONNAÎTRE

Identifier la distinction légale entre entretien annuel et entretien professionnel.

COMPRENDRE

Expliquer les objectifs respectifs de chaque entretien.

APPLIQUER

Utiliser une trame structurée pour conduire chacun des deux entretiens.

ANALYSER

Diagnostiquer les points de blocage dans un entretien difficile.

ÉVALUER

Choisir la formulation la plus adaptée pour un feedback exigeant.

CRÉER

Élaborer son propre support d'entretien conforme à la loi du 24 octobre 2025.

Itinéraire pédagogique

01 Réussir l'entretien annuel

Matin · 3h30

- Distinguer entretien annuel et entretien professionnel
- Structurer un entretien annuel motivant et objectif
- Formuler un feedback exigeant sans démotiver

02 Maîtriser l'entretien professionnel obligatoire

Après-midi · 3h30

- Sécuriser la conformité légale de l'entretien professionnel
- Construire son support d'entretien professionnel
- S'exercer sur des situations d'entretien difficile

Public & modalités d'accès

Public concerné

- Managers et responsables d'équipe
- Responsables RH
- Dirigeants

Prérequis & accès

Aucun prérequis nécessaire.
Nous contacter au 06 37 68 27 05 ou par mail à arnaud.manence@outlook.fr — mise en place sous un délai de 2 mois, ou sur demande.

Moyens pédagogiques et techniques

- Formation en présentiel, salle équipée en tables en U, paper board, vidéoprojecteur
- Documents pédagogiques (apports théoriques, outils, exercices) remis à chaque bénéficiaire
- Pédagogie active : mises en situation, cas réels apportés par les participants

Moyens d'encadrement



Arnaud Martinet

Gérant du cabinet Manence — 25 ans de management commercial et d'animation de réseau

- Certificat Master Coach International
- Certification Institut Français de la Sophrologie
- Certification Formateur professionnel

Modalités d'évaluation et de suivi

- Test de positionnement en début de formation
- Feuilles de présence signées par demi-journée (bénéficiaire et formateur)
- Questionnaire de satisfaction et test de validation des acquis en fin de formation
- Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation
- Bilan à froid à 2-3 mois pour mesurer l'impact réel sur le terrain

Organisation & tarifs

1 350 € HT

par jour, forfait jusqu'à 8 pers.
(+90 €/pers au-delà)

1 350 € HT

forfait intra-entreprise, la journée

Nous contacter

tarif inter-entreprise

Accessibilité handicap — Manence peut proposer des aménagements techniques, organisationnels et pédagogiques pour répondre aux besoins particuliers de personnes en situation de handicap.

Manence — SIRET 88148963700010 — Déclaration d'activité n°75170315717 auprès du préfet de région Nouvelle-Aquitaine.